



Stellen- und Organisationsplan  
der  
Stadt Korschenbroich  
für das Haushaltsjahr 2019

## **Vorwort zum Stellen- und Organisationsplan 2019**

---

Der Stellenplan 2019 gliedert sich in folgende Teilbereiche

- **Stellenplan A**                    **Beamte/Beamtinnen**
- **Stellenplan B**                    **Beschäftigte**
  - **Verwaltungsbereich**  
**sowie**  
**weitere Einrichtungen**
  - **Kindertageseinrichtungen**
- **Ausbildungsverhältnisse**
- **Anhang 1**                         **Stellenplan des**  
   **Städt. Abwasserbetriebes**  
   **Korschenbroich**
- **Anhang 2**                         **Stellenplan des**  
   **Eigenbetriebes Stadtpflege**

Der Stellenplan A Beamte/Beamtinnen weist die Stellen 2019 im Vergleich zu den Stellen 2018 aus und zeigt zudem die Zahl der tatsächlich besetzten Stellen per 30.06.2018 sowie eine Vollzeitverrechnung der Stellen 2019 auf.

In den Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beamtinnen und Beamten sind Veränderungen erläutert.

Der Stellenplan B Beschäftigte weist ebenfalls die Stellen 2019 im Vergleich zu den Stellen 2018 aus und zeigt die Zahl der tatsächlich besetzten Stellen per 30.06.2018 sowie eine

Vollzeitverrechnung der Stellen 2019 auf.

Die Stellen der Beschäftigten sind nach dem TVöD getrennt nach Entgeltgruppen dargestellt. Für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst (Kindertageseinrichtungen) liegt eine eigene Entgelttabelle (S-Tabelle) vor.

Von daher wird der Stellenplan B Beschäftigte im Stellen- und Organisationsplan 2019 in zwei Teilbereichen abgebildet. Der Stellenplan B umfasst zum einen die Stellen des Verwaltungsbereiches sowie der weiteren Einrichtungen der Stadt Korschenbroich, wie Sporteinrichtungen, Schulen, Alarmierungszentrale, Reinigungsbereiche etc. und zum anderen die Stellen im Sozial- und Erziehungsdienst (Kindertageseinrichtungen) der Stadt Korschenbroich.

In den Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beschäftigten sind die Veränderungen gegenüber dem Vorjahr erläutert.

**Für die Ausführung der Stellenpläne der Stadt Korschenbroich ist grundsätzlich die dem Bürgermeister gemäß § 73 GO NW obliegende Personalkompetenz maßgeblich. Entscheidungen für Bedienstete in Führungspositionen, die das beamtenrechtliche Grundverhältnis oder das Arbeitsverhältnis eines Bediensteten zur Stadt verändern oder begründen, trifft der Rat im Einvernehmen mit dem Bürgermeister, soweit gesetzlich nichts anderes bestimmt ist.**

**Stellenplan**  
**Teil A: Beamte/Beamtinnen**

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2019				Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
			insgesamt	vollzeit-verrechnet	abweichende Besetzung	davon ausgesondert			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Wahlbeamte</b>	Bürgermeister	B 5	1,00	1,00			1,00	1,00	
	Beigeordneter	B2/A16	1,00	1,00			1,00	1,00	
	Beigeordneter	A16/A15	1,00	1,00			1,00	1,00	
<b>Laufbahngruppe 2</b>	Verwaltungsdirektor	A 15	0,00	0,00			0,00	0,00	
	Oberverwaltungsrat	A 14	4,00	4,00			4,00	4,00	
	Oberrechtsrätin	A 14	1,00	1,00	-0,27		1,00	1,00	
	Baurätin	A 13	1,00	1,00			1,00	1,00	
	Verwaltungsrat/ Verwaltungsrätin	A 13	3,00	3,00	-1,00		3,00	2,00	1 Beamtin AT-Freistellungsphase ab 01.05.2015 (kw-Vermerk 2020)
	Verwaltungsrat/ Verwaltungsrätin	A 13	3,00	3,00			3,00	3,00	
	Amtsrat/Amtsärztin	A 12	4,00	4,00			4,00	4,00	
	Amtmann/ Amtfrau	A 11	5,00	5,00	-0,12		6,00	6,00	
	Oberinspektor/ Oberinspektorin	A 10	5,00	5,00	-0,80		5,00	5,00	
	Inspektor/ Inspektorin	A 9	2,00	2,00	-2,00		3,00	0,00	kw-Vermerk 2020 kw-Vermerk 2023
<b>Laufbahngruppe 1</b>	Inspektor/ Inspektorin	A 9 + Z	2,00	2,00	-1,00		2,00	1,00	1 Beamter AT-Freistellungsphase ab 01.12.2016 (kw-Vermerk 2022)
		A 9	0,00	0,00			0,00	0,00	
	Hauptsekretär	A 8	0,00	0,00			0,00	0,00	
	Obersekretär	A 7	1,00	1,00			0,00	0,00	
	Sekretär	A 6	0,00	0,00			0,00	0,00	
Assistent	A 5	0,00	0,00			0,00	0,00		
	<b>Insgesamt</b>		<b>34,00</b>	<b>34,00</b>	<b>-5,19</b>		<b>35,00</b>	<b>30,00</b>	

**Anmerkung:**

2 Stelle/n wurden umgewandelt

1 Stelle A 7 m.D. aus EG 9a - Nachbesetzung (66)

1 Stelle A 11 g. D. in EG 10 - Nachbesetzung (20)

1 Stelle/n wurden abgebaut

1 Stelle A 9 g.D. für NN Nachwuchs wird nicht benötigt

0 Stelle/n wurden neu eingerichtet

0 Stelle/n wurden angehoben:

## **Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beamtinnen/Beamte**

---

Der Stellenplan 2019 weist bei der Personalgruppe der Beamtinnen/Beamten 34 Planstellen aus; gegenüber dem Vorjahr reduziert sich somit die Anzahl der Stellen um 1 Stelle.

5,19 Beamten-Stellen sind zurzeit unbesetzt.

Hierbei handelt es sich um vier Stellen für Beamte, die sich in Altersteilzeit befinden oder aber zur Wahrnehmung eines Referendariates / einer Promotion sich haben freistellen lassen. Diese Stellen müssen im Stellenplan aus beamtenrechtlichen Gründen vorgehalten werden.

Die Stellen der in Altersteilzeit befindlichen Beamten können zu gegebener Zeit abgebaut werden.

Vier weitere Beamtenstellen sind in Teilzeit (teils befristet) besetzt.

**Zum Stellenplan 2019 – Beamte – ist wie folgt festzustellen:**

### **Nachrichtlich**

In den Jahren 2019 bis 2022 scheiden in der Personalgruppe der Beamten / Beamtinnen 3 Dienstkräfte wegen Erreichen des Pensionsalters aus dem Dienst aus.

### **Anhebung von Planstellen**

keine

### **Umwandlung von Planstellen**

- Eine Planstelle A 7 m. D. im Bereich 66 Tiefbau und Grünflächen wurde aus einer Beschäftigtenstelle umgewandelt, da hier die Nachbesetzung einer Stelle durch einen Beamten im mittleren nichttechnischen Dienst erfolgte.  
Eine endgültige Festlegung der Stellenwertigkeit erfolgt nach Durchführung einer Stellenbewertung, die gemäß der Systematik der Beamtenbewertung durchgeführt werden muss. Der Stelleninhaber erfüllt im Jahr 2019 die Voraussetzungen für die Besoldungsgruppe A 7 m. D. .
- Eine Planstelle A 11 g. D. im Bereich 20 Finanzen wurde in eine Beschäftigtenstelle umgewandelt, da hier die Nachbesetzung der Stelle durch einen Beschäftigten erfolgte.

### **Zugang von Planstellen**

keine

### **Abgang von Planstellen**

- Eine Planstelle A 9 g. D. wird mit dem Stellenplan 2019 in Abgang gebracht, da diese für eine Nachwuchskraft vorgehalten wurde. Im Jahr 2019 beendet keine Nachwuchskraft das duale Studium im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst, so dass hier keine Stelle benötigt wird.

### **kw-Vermerk (künftig wegfallend)**

Stelle A 13 h. D. 2020 Beamtin in AT Freistellungsphase  
(Leiterin 32 Recht, Ordnung u  
Feuerschutz)

Stelle A 9 m. D. 2022 Beamter in AT-Freistellungsphase  
+ Z. (Sachbearbeitung 10 Zentrale  
Dienste / IT)

Aus versorgungsrechtlichen Gründen sind diese Stellen bis  
zum Pensionsbeginn erforderlich.

Stelle A 9 g. D. 2020 Beamter in Freistellung aufgrund  
Referendariat

Stelle A9 g. D. 2023 Beamtin in Freistellung aufgrund  
Promotion

Diese Stellen sind bis zum Ende der jeweiligen Freistellung  
ebenfalls weiter vorzuhalten.

### **ku-Vermerk (künftig umwandeln bzgl. Wertigkeit)**

Zurzeit liegen keine Stellen mit einem ku-Vermerk vor.

**Stellenplan**  
**Teil B: Tariflich Beschäftigte**  
**hier: Verwaltungsbereich sowie weitere Einrichtungen**  
**(ohne Kindertageseinrichtungen)**

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
	insgesamt	vollzeit- verrechnet	abweichende Besetzung			
1	2	3	4	5	6	7
15	0,00	0,00		0,00	0,00	
14	1,00	1,00		1,00	1,00	
13	4,00	3,64	-0,13	4,00	4,00	
12	1,00	1,00		1,00	1,00	1 Stelle ku 2023
11	12,00	12,00	-0,08	13,00	12,00	
10	12,00	11,36	+ 0,04	12,00	11,00	1 Stelle kw 2022
9 c	4,00	3,86	-0,33	4,00	4,00	
9 b	16,00	14,28	-0,05	11,00	13,00	
9 a	8,00	6,71	+ 0,14	7,00	7,00	
8	20,00	17,05	-0,72	20,00	19,00	
7	2,00	2,00		0,00	2,00	
6	25,00	20,57	+ 0,27	29,00	28,00	
5	21,00	14,30	-0,05	22,00	19,00	
4	1,00	1,00		0,00	1,00	
3	4,00	2,57		6,00	4,00	
2	28,00	12,88	-0,36	29,00	28,00	
1						
<b>Insgesamt</b>	159,00	124,22	-1,27	159,00	154,00	

**Anmerkungen:**

3 Stellen wurden abgebaut (Reinigungskräfte: 1 Stelle durch Ausscheiden der MA und Aufgabenwahrnehmung durch Dritte, 1 Stelle Umsetzung kw-Vermerk, 1 Stelle Umsetzung ku-Vermerk mit Übertragung der Aufgaben auf bestehende Stelle)  
 3 Stellen wurden neu eingerichtet (1 Stelle Teilung einer Vollzeit- in zwei Teilzeitstellen, 1 Stelle Brandschutz mit Besetzungssperre, 1 Stelle Stadtplanung - später Übernahme eines bestehenden Aufgabengebietes)  
 13 Stellen wurde angehoben (Aufgrund der tariflichen Änderungen und der neuen Entgeltordnung wurden durch Beschluss der Stellenbewertungskommission insgesamt 13 Stellen angehoben.)  
 2 Stellen wurden umgewandelt (1 Stelle Beschäftigte EG 9a in eine Beamtenstelle A 7 m.D., 1 Stelle stellv. Leitung EG 11 in Sachbearbeitung EG 9b)

**Stellenplan  
Teil B: Tariflich Beschäftigte  
hier: Kindertageseinrichtungen**

**Produktbereich Haushalt: 06 Kinder-, Jugend-, und Familienhilfe**

Entgeltgruppe S Sozial- und Erziehungsdienst gem. Tarifeinigung im Sozial- und Erziehungsdienst zum 01.08.2018	Zahl der Stellen 2019			bisherige Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen 2018	Vollzeit- verrechnet	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
	insgesamt	vollzeit- verrechnet	abweichende Besetzung					
1	3	4	5		6		7	8
S 18				S 18				
S 17				S 17				
S 16	1	1		S 16	1	1	1,00	
S 15	4	4		S 15	4	4	4,00	
S 14	0	0		S 14	0	0	0,00	
S 13	7	7		S 13	7	7	7,00	
S 12	0	0		S 12	0	0	0,00	
S 11b	0	0		S 11b	0	0	0,00	
S 11a	0	0		S 11a	0	0	0,00	
S 10	0	0		S 10	0	0	0,00	
S 9	8	6,22		S 9	9	7,24	9,00	
S 8b	13	10,91		S 8b	11	8,33	11,00	
S 8a	81	68,8		S 8a	75	62,87	75,00	
S 7	0	0		S 7				
S 6 nicht besetzt	0	0		S 6 nicht besetzt				
S 5 nicht besetzt	0	0		S 5 nicht besetzt				
S 4	2	1,51		S 4	3	3,21	3,00	
S 3	22	18,09		S 3	23	18,36	23,00	
S 2			0,00	S 2			0,00	
<b>Insgesamt</b>	<b>138,00</b>	<b>117,53</b>		<b>Insgesamt</b>	<b>133,00</b>	<b>112,01</b>	<b>133,00</b>	
<b>Entgeltgruppe 2 und 3</b>	<b>10</b>	<b>2,08</b>			<b>9</b>	<b>2,04</b>		

Jährlich schwankt in den Einrichtungen das elterliche Buchungsverhalten der Kinderbetreuungszeiten nach dem jeweiligen Bedarf der einzelnen Familien. Auf Grundlage der Zuschussanträge 2018/19 und der aktuellen Buchungszahlen ergeben sich für das Kindergartenjahr 2018/19 vollzeitverrechnet insgesamt 5 Stellen mehr.

Hierzu ist anzumerken, dass die Einrichtung Schulstraße um 2 Gruppen ab 01.08.2018 auf insgesamt 5 Gruppen erweitert wurde.

**Anmerkung zu den Entgeltgruppen 2 und 3**

In den Familienzentren werden Bürokräfte eingesetzt, die über 100% aus Sonder-Landesmitteln finanziert werden. Hieraus werden für das Kindergartenjahr 2018/19 eingesetzt:

	Stellen	vollzeitver-rechnet
TVöD 2 und 3	2	0,26

Aus den Verfügungspauschalen gem. KiBiz werden Landesmittel u.a. für Küchenkräfte und Bürokräfte bereitgestellt. Hieraus werden für das Kindergartenjahr 2018/19 eingesetzt:

	Stellen	vollzeitver-rechnet
TVöD 2	8	1,82

## **Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beschäftigten**

---

Der Stellenplan 2019 weist im Beschäftigtenbereich Stellen wie folgt aus:

- Verwaltungsbereich sowie weitere Einrichtungen  
gesamt 159,00 Stellen  
vollzeitverrechnet 124,22 Stellen
- Bereich der Kindertageseinrichtungen  
gesamt 138,00 Stellen  
zzgl. sonstige Kräfte 10,00 Stellen  
vollzeitverrechnet 119,61 Stellen

Beschäftigte insgesamt 307,00 Stellen  
vollzeitverrechnet 243,83 Stellen.

Gegenüber dem Vorjahr ist wie folgt festzustellen:

**Im Verwaltungsbereich sowie weiteren Einrichtungen** werden 3 Planstellen zusätzlich erforderlich. Dies ist bedingt durch die Teilung einer Vollzeit- in zwei Teilzeitstellen, durch die Neueinrichtung einer Stelle Brandschutz (mit Besetzungssperre) und die Einrichtung einer Stelle Stadtentwicklung/-planung mit späterer Übernahme eines bereits bestehenden Aufgabengebietes.

Darüber hinaus ergeben sich Anpassungen und Verschiebungen von Stellenanteilen bei mehreren Stellen in

unterschiedlichen Bereichen und Entgeltgruppen, u. a. bedingt durch Personalwechsel, Neubesetzungen und damit verbundenen Aufgabenumverteilungen.

Hierdurch reduziert sich der Stellenbedarf in der Vollzeitverrechnung um insgesamt 0,49 Stellenanteile von 124,71 Stellen in 2018 auf 124,22 Stellen in 2019. Darüber hinaus sind 1,27 Stellen derzeit unbesetzt (Reduzierung Arbeitszeit, teils befristet).

**Im Bereich der Kindertageseinrichtungen** beläuft sich die Gesamtzahl der Stellen auf 138. Dem Zahlenvergleich zum Vorjahr liegen Veränderungen zugrunde, die in den späteren Ausführungen „Personalbudget der städtischen Kindertageseinrichtungen“ näher erläutert sind.

**Zum Stellenplan 2019 Beschäftigte – ist wie folgt zu bemerken:**

### **Organisationsuntersuchungen**

Organisationsuntersuchungen bzw. personalwirtschaftliche Untersuchungen im Bereich der Verwaltung werden sukzessive fortgesetzt. In diesem Zusammenhang wird auch auf das Personalbewirtschaftungskonzept der Stadt Korschenbroich verwiesen.



## **Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beschäftigten**

---

### **Anhebung von Planstellen**

Aktuell werden 13 Stellen aufgrund des Inkrafttretens der neuen Entgeltordnung, der damit verbundenen Tarifautomatik und der durch entsprechende Antragsstellung vorzunehmende Neubewertung von Stellen angehoben.

### **Umwandlung von Planstellen**

- Im Bereich 66 Tiefbau und Grünflächen wurde eine Stelle EG 9a in eine Beamtenstelle A 7 m. D. umgewandelt. (siehe auch Erläuterungen zum Stellenplan der Beamten).
- Im Bereich 40 Sport wurde eine Stelle EG 11 (stellv. Leitung) in eine Beschäftigtenstelle der Entgeltgruppe 9b umgewandelt. Eine abschließende Bewertung der Stelle erfolgt nach Festlegung der neuen Geschäftsverteilung.

### **Zugang von Planstellen bzw. Stellenanteilen**

- Eine Stelle der EG 9a TVöD  
Im Bereich 10 Zentrale Dienste wurde aufgrund der dauerhaften Stundenreduzierung einer Mitarbeiterin eine Vollzeitstelle in zwei Teilzeitstellen aufgeteilt. Die vollzeitverrechneten Stellenanteile im Bereich 10 Zentrale Dienste/Organisation bleiben unverändert.
- Eine Stelle der EG 8 TVöD  
Im Bereich 32 Feuerschutz wurde eine Stelle der EG 8 TVÖD für die Wahrnehmung der Aufgabe „Brandschutz“ eingerichtet. Die Stelle ist bis zur Vorlage einer neuen

Geschäftsverteilung sowie des Nachweises des tatsächlichen Bedarfes mit einer internen Besetzungssperre belegt.

- Eine Stelle der EG 10 TVöD  
Im Bereich 61 Stadtentwicklung und –planung wurde eine Stelle zur grundlegenden Überarbeitung des Stadtentwicklungskonzeptes aus dem Jahr 2005 vorgesehen. Nach Aufstellung des Stadtentwicklungskonzeptes wird von dieser Stelle das Aufgabengebiet einer dann altersbedingt freiwerdenden Stelle übernommen. Diese Stelle erhält gleichzeitig einen kw-Vermerk für das Jahr 2022.

### **Abgang von Planstellen**

- 1 Stelle der EntgGr 2 TVöD  
Bei den Reinigungskräften entfällt 1 Stelle durch das altersbedingte Ausscheiden einer Mitarbeiterin und Übertragung der Aufgabenwahrnehmung auf Dritte.
- 1 Stelle der EG 6 TVöD  
Hier wurde im Bereich 61 Stadtentwicklung, Planung und Bauordnung durch Umsetzung eines bestehenden kw-Vermerkes für das Jahr 2019 eine Stelle abgebaut.
- 1 Stelle der EG 11 TVöD  
Diese Stelle war mit einem ku-Vermerk für das Jahr 2019 versehen und kann nun durch Aufgabenverlagerung auf eine andere Stelle im Bereich 50 Soziales abgebaut werden. Aufgrund geringerer Fallzahlen ist diese Aufgabenverlagerung sowie der Stellenabbau möglich.

- Stellenanteile in mehreren Aufgabenbereichen und unterschiedlichen Entgeltgruppen  
Bedingt durch Personalwechsel, Neubesetzungen und veränderter Aufgabenwahrnehmung ist eine Anpassung der Stellenanteile in verschiedenen Bereichen erforderlich.

Durch die vorgenannten Maßnahmen reduziert sich der Stellenbedarf um insgesamt 0,49 Stellen.

### **Planstellen mit Vermerk ausgestattet**

#### **kw-Vermerk (künftig wegfallend)**

Stelle EntgGr 10	2022	SB Stadtentwicklung, Planung und Bauordnung
------------------	------	--

#### **ku-Vermerk (künftig umwandeln bzgl. Wertigkeit)**

Stelle EntgGr 12	2023	SB Umwelt
------------------	------	-----------

## Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beschäftigten

---

### Veränderung des Personalbudgets der städtischen Kindertageseinrichtungen

Seit dem 01.08.2013 gilt für Kinder vom vollendeten 1. bis 3. Lebensjahr ein Rechtsanspruch auf Förderung in einer Kindertageseinrichtung oder Kindertagespflege. Dieser Rechtsanspruch auf einen Betreuungsplatz für Kinder unter 3 Jahren stellt eine zentrale Grundsatzentscheidung des Gesetzgebers dar, die zum einen die frühzeitige Förderung der Kinder, zum anderen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zum Ziel hat. Dem Anspruch wird sowohl mit einem Platz in einer Kindertageseinrichtung als auch mit einem Platz in der Tagespflege, die vom Jugendamt organisiert wird, Genüge getan. Aus der früheren öffentlich-rechtlichen Verpflichtung der kommunalen Gebietskörperschaften, Kindern mit einem spezifischen Bedarf im Alter unter drei Jahren einen Platz in einer Tageseinrichtung oder in Kindertagespflege zu verschaffen, ist ein gerichtlich einklagbarer Anspruch für alle Kinder geworden, die das erste Lebensjahr vollendet haben.

Mit Änderung des Kinderbildungsgesetzes NRW (KiBiz) zum 01.08.2014 hat das Land neben dem Ausbau der Kindertagesbetreuung insbesondere auch die Qualitätssicherung und den Qualitätsausbau als Zielsetzung aufgegriffen.

Im Vergleich der Stellenpläne 2018 und 2019 zeigt sich die Situation wie folgt:

#### Stellenplan 2018

133 Planstellen  
zzgl. 9,00 Stellen  
sonstige Kräfte

#### Stellenplan 2019

138 Planstellen  
zzgl. 10,00 Stellen  
sonstige Kräfte

#### vollzeitverrechnete Stellen:

114,05 Stellen

119,61 Stellen

Im Bereich der Kindertageseinrichtungen beläuft sich die Gesamtzahl der Stellen auf 148. Somit erhöht sich die Gesamtzahl der Stellen gegenüber dem Vorjahr um 6 Stellen.

Aufgrund von verändertem Buchungsverhalten der Eltern, dem damit anzupassenden Stundenbudget und der Einrichtung von zwei weiteren Gruppen ab dem 01.08.2018 in der Kindertageseinrichtung Schulstraße ergeben sich notwendige Erhöhungen bei den vollzeitverrechneten Stellenanteilen (119,61 vollzeitverrechnete Stellen).

Über den Stellenplan „Kindertageseinrichtungen“ hinaus sind weitere Kräfte (teilzeitbeschäftigte Mitarbeiterinnen) in den Kindertageseinrichtungen eingesetzt; zurzeit:

2 Bürokräfte (0,26 vz-verrechnete Stellen)

8 hauswirtschaftliche Kräfte (1,82 vz-verrechnete Stellen)

Bürokräfte: Schon seit einigen Jahren werden in den Familienzentren Bürokräfte eingesetzt, die über die Sonder-Landesmittel für Familienzentren zu 100 % direkt über die Einrichtungen finanziert werden.

Hauswirtschaftliche Kräfte/Büro- und Küchenkräfte: Die Finanzierung der hauswirtschaftlichen Mitarbeiterinnen (Über-Mittag-Betreuung) erfolgt aus den gemäß den Bestimmungen des KiBiz NRW bereitgestellten Verfügungspauschalen.

Somit sind zusätzlich weitere 10 Stellen (2,08 vollzeitverrechnete Stellen) auszuweisen, die in Absprache mit den Leiterinnen der Einrichtungen für Büro- und Küchenkräfte sowie zusätzliche Ergänzungskraft- und Fachkraftstunden verwendet werden sollen.

Folglich ist die Anzahl der Stellen 2019 im Bereich der Kindertageseinrichtungen mit insgesamt 148 Planstellen bei 119,61 vollzeitverrechneten Stellen auszuweisen.

## **Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beschäftigten**

---

Eine frühzeitige genaue Personalberechnung bzw. -planung für den Bereich der Kindertageseinrichtungen ist schwer möglich, da der Stellenbedarf abhängig ist von den tatsächlich gebuchten jährlichen Kinderbetreuungszeiten. Von daher wurde das Personalbudget teilweise einer Schätzung unterzogen; eine konkrete Planung ist erst mit Vorliegen der aktuellen Buchungszahlen im Frühjahr 2019 möglich.

### **Sprachförderbedarf**

Das Land NRW stellt zusätzliche Mittel für Einrichtungen mit Kindern, bei denen ein erhöhter Sprachförderbedarf vorliegt, zur Verfügung. Im Rahmen der Mittelverteilung werden jährlich für die Kindertageseinrichtungen Auf den Kempen und das Familienzentrum Herrenshoff je 5.000,00 € gewährt. Zusätzliche Stellen werden hierdurch nicht erforderlich. Die zusätzlichen Stunden sind in den Planstellen der einzelnen Einrichtungen berücksichtigt.

## **Ausbildungsverhältnisse bei der Stadt Korschenbroich**

In 2019 bestehen bei der Stadt Korschenbroich – ohne Berücksichtigung des Personals der Kindertageseinrichtungen – insgesamt 17 Ausbildungsverhältnisse, die sich auf folgende Ausbildungszweige verteilen:

### **Stadt Korschenbroich**

### **Stellenübersicht 2019**

#### **Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit** Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

<b>Amtsbezeichnung</b>	<b>Art der Vergütung</b>	<b>2019</b>	<b>beschäftigt am 01.10.2018</b>
Inspektoranwärter/Inspektoranwärterin	Anwärterbezüge	5,00	2,00
Auszubildende im gehobenen nicht-technischen Dienst im Beschäftigtenverhältnis	Ausbildungsvergütung	1,00	1,00
Auszubildende für den Beruf des/der	Ausbildungsvergütung		
a) Verwaltungsfachangestellten		8,00	5,00
b) Verwaltungsangestellten im AI-Lehrgang		1,00	1,00
c) Bauzeichners/Bauzeichnerin (Städt. Abwasserbetrieb)		1,00	1,00
d) Kanalbauers (Städt. Abwasserbetrieb)		1,00	0,00
<b>Insgesamt</b>		<b>17,00</b>	<b>10,00</b>

#### **Nachrichtlich**

**3 Erzieherinnen** im Anerkennungsjahr (Kindertageseinrichtungen)

## Zusammenfassung der Stellenpläne für das Haushaltsjahr 2019

### Im Stellenplan 2019 der Stadt Korschenbroich sind an Stellen ausgewiesen

<b>A Beamte/Beamtinnen:</b>	34,00 Stellen
vollzeitverrechnet	34,00* Stellen
<b>B Beschäftigte</b>	307,00 Stellen
davon:	
Verwaltungsbereich/sonstige Einrichtungen	159,00 Stellen
vollzeitverrechnet	124,22 Stellen
Kindertageseinrichtungen	138,00 Stellen
zzgl. sonstige Kräfte	10,00 Stellen
vollzeitverrechnet	119,61 Stellen
<b>Stellen gesamt</b>	<b>342,00 Stellen</b>
<b>vollzeitverrechnet</b>	<b>277,83 Stellen</b>

\* 4 Beamtenstellen sind zurzeit unbesetzt  
(Altersteilzeit, Referendariat, Freistellung).

### Stellenpläne der städtischen Eigenbetriebe

Zur Kenntnis wird mitgeteilt, dass in den Stellenplänen der Eigenbetriebe an Stellen ausgewiesen sind:

Städt. Abwasserbetrieb	12,00 Stellen
vollzeitverrechnet	11,00 Stellen
Eigenbetrieb Stadtpflege	47,00 Stellen
vollzeitverrechnet	42,68 Stellen

#### Anlage 1

Stellenplan des Städt. Abwasserbetriebes Korschenbroich für das Jahr 2019

#### Anlage 2

Stellenplan des Eigenbetriebes Stadtpflege für das Jahr 2019