

Stellen- und Organisationsplan  
der



für das Haushaltsjahr 2018

## Vorwort zum Stellen- und Organisationsplan 2018

---

Der Stellenplan 2018 gliedert sich in folgende Teilbereiche

- **Stellenplan A**            **Beamte/Beamtinnen**
- **Stellenplan B**            **Beschäftigte**
  - **Verwaltungsbereich**  
sowie  
**weitere Einrichtungen**
  - **Kindertageseinrichtungen**
- **Ausbildungsverhältnisse**
- **Anhang 1**                **Stellenplan des**  
                                 **Städt. Abwasserbetriebes**  
                                 **Korschenbroich**
- **Anhang 2**                **Stellenplan des**  
                                 **Eigenbetriebes Stadtpflege**

Der Stellenplan A Beamte/Beamtinnen weist die Stellen 2018 im Vergleich zu den Stellen 2017 aus und zeigt zudem die Zahl der tatsächlich besetzten Stellen per 30.06.2017 sowie eine Vollzeitverrechnung der Stellen 2018 auf.

In den Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beamtinnen und Beamten sind Veränderungen erläutert.

Der Stellenplan B Beschäftigte weist ebenfalls die Stellen 2018 im Vergleich zu den Stellen 2017 aus und zeigt die Zahl der tatsächlich besetzten Stellen per 30.06.2017 sowie eine Vollzeitverrechnung der Stellen 2018 auf.

Die Stellen der Beschäftigten sind nach dem TVöD getrennt nach Entgeltgruppen dargestellt. Für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst (Kindertageseinrichtungen) liegt eine eigene Entgelttabelle (S-Tabelle) vor.

Von daher wird der Stellenplan B Beschäftigte im Stellen- und Organisationsplan 2018 in zwei Teilbereichen abgebildet. Der Stellenplan B umfasst zum einen die Stellen des Verwaltungsbereiches sowie der weiteren Einrichtungen der Stadt Korschenbroich, wie Sporteinrichtungen, Schulen, Alarmierungszentrale, Reinigungsbereiche etc. und zum anderen die Stellen im Sozial- und Erziehungsdienst (Kindertageseinrichtungen) der Stadt Korschenbroich.

In den Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beschäftigten sind die Veränderungen gegenüber dem Vorjahr erläutert.

**Für die Ausführung der Stellenpläne der Stadt Korschenbroich ist grundsätzlich die dem Bürgermeister gemäß § 73 GO NW obliegende Personalkompetenz maßgeblich. Entscheidungen für Bedienstete in Führungspositionen, die das beamtenrechtliche Grundverhältnis oder das Arbeitsverhältnis eines Bediensteten zur Stadt verändern oder begründen, trifft der Rat im Einvernehmen mit dem Bürgermeister, soweit gesetzlich nichts anderes bestimmt ist.**

Stadt Korschenbroich

Stellenplan  
Teil A: Beamte/Beamtinnen

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2018				Zahl der Stellen 2017	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2017	Erläuterungen
			insgesamt	vollzeit-verrechnet	abweichende Besetzung	davon ausgesondert			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Wahlbeamte	Bürgermeister	B 5	1,00	1,00			1,00	1,00	
	Beigeordneter	B2/A16	1,00	1,00			1,00	1,00	
	Beigeordneter	A16/A15	1,00	1,00			1,00	1,00	
Laufbahngruppe 2	Verwaltungsdirektor	A 15	0,00	0,00			0,00	0,00	
	Oberverwaltungsrat	A 14	4,00	4,00			3,00	3,00	
	Oberrechtsrätin	A 14	1,00	1,00	-0,27		1,00	1,00	
	Baurätin	A 13	1,00	1,00			1,00	1,00	
	Verwaltungsrat/ Verwaltungsrätin	A 13	3,00	3,00	-1,00		3,00	2,00	1 Beamtin AT-Freistellungsphase ab 01.05.2015 (kw - Vermerk 2020)
	Verwaltungsrat/ Verwaltungsrätin	A 13	3,00	3,00			3,00	2,00	Abbau einer Stelle mit kw - Vermerk 2018
	Amtsrat/Amtsrätin	A 12	4,00	4,00			6,00	5,00	
	Amtmann/ Amtfrau	A 11	6,00	6,00	-0,12		7,00	6,00	Abbau einer Stelle mit kw - Vermerk 2018
Laufbahngruppe 1	Oberinspektor/ Oberinspektorin	A 10	5,00	5,00	-0,80		3,00	3,00	
	Inspektor/ Inspektorin	A 9	3,00	3,00	-2,00		4,00	2,00	
	Inspektor/ Inspektorin	A 9 + Z	2,00	2,00	-1,00		3,00	3,00	1 Beamter AT-Freistellungsphase ab 01.12.2016 (kw - Vermerk 2022)
Laufbahngruppe 1	Inspektorin	A 9	0,00	0,00			0,00	0,00	
	Hauptsekretär	A 8	0,00	0,00			0,00	0,00	
	Obersekretär	A 7	0,00	0,00			0,00	0,00	
	Sekretär	A 6	0,00	0,00			0,00	0,00	
	Assistent	A 5	0,00	0,00			0,00	0,00	
	<b>Insgesamt</b>		<b>35,00</b>	<b>35,00</b>	<b>-5,19</b>		<b>37,00</b>	<b>31,00</b>	

Anmerkung:

1 Stelle/n wurden umgewandelt

1 Stelle A 9 m.D. + Z. in EntgG 10 - Neubesetzung (10/IT)

2 Stelle/n wurden abgebaut

1 Stelle A 13 g.D. (AT / Renteneintritt)

1 Stelle A 11 g.D. (AT / Renteneintritt)

2 Stelle/n wurden neu eingerichtet

1 Stelle A 9 g.D. - Freistellung / Promotion

1 Stelle A 9 g. D. - für Nachwuchsbeamtin

4 Stelle/n wurden angehoben:

1 Stelle A 14 h.D. - Leitung Bereich 01

1 Stelle A 13 g.D. - stellv. Leitung 20 Finanzen

1 Stelle A 10 g.D. - Sachbearbeitung 11 Personal

1 Stelle A 10 g.D. - Sachbearbeitung 10 ZD

## **Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beamtinnen/Beamte**

---

Der Stellenplan 2018 weist bei der Personalgruppe der Beamtinnen/Beamten 35 Planstellen aus; gegenüber dem Vorjahr reduziert sich die Anzahl der Stellen um 2 Stellen.

5,19 Beamten-Stellen sind zurzeit unbesetzt.

Hierbei handelt es sich um vier Stellen für Beamte, die sich in Altersteilzeit befinden oder aber zur Wahrnehmung eines Referendariates / einer Promotion haben freistellen lassen. Diese Stellen müssen im Stellenplan aus beamtenrechtlichen Gründen vorgehalten werden.

Die Stellen der in Altersteilzeit befindlichen Beamten können zu gegebener Zeit abgebaut werden.

Vier weitere Beamtenstellen sind in Teilzeit (teils befristet) besetzt.

**Zum Stellenplan 2018 – Beamte – ist wie folgt festzustellen:**

### **Nachrichtlich**

In den Jahren 2018 bis 2021 scheidet in der Personalgruppe der Beamten / Beamtinnen 1 Dienstkraft wegen Erreichen des Pensionsalters aus dem Dienst aus.

### **Anhebung von Planstellen**

- Die Stelle „Sachgebietsleitung Büro des Bürgermeisters“ wurde aufgrund einer Neuorganisation inhaltlich verändert und umfasst jetzt die Aufgabe und Funktion der „Leitung 01 Referat des BM“ (siehe Beschluss des Rates vom 31.01.2017). Nach erfolgter Bewertung ist die Stelle nach A 14 h.D. auszuweisen.

- Aufgrund einer Änderung der Geschäftsverteilung wird der Stelle „Sachgebietsleitung Haushalt und Beteiligungsverwaltung“ im Bereich 20 Finanzen die Funktion der stellvertretenden Amtsleitung zugewiesen. Die Stelle wird von A 12 g.D. nach A 13 g. D. – vorbehaltlich der endgültigen Feststellung der Stellenwertigkeit – angehoben.
- Die Stelle „Sachbearbeitung Personalangelegenheiten“ (bisher A 9 g.D.) ist im Stellenplan 2018 nach A 10 g.D. auszuweisen. Die Stelle wurde erstmalig bewertet und ist mit einem Nachwuchsbeamten besetzt.
- Die Stelle „eGovernment/ Mitwirkung Organisation“ ist im Stellenplan 2018 nach A 10 g.D. auszuweisen. Die Stelle wurde mit dem Stellenplan 2016 eingerichtet, mit einer Nachwuchsbeamtin besetzt und nun erstmals bewertet.

### **Abgang von Planstellen**

- Eine Planstelle A 11 g.D. kann mit dem Stellenplan 2018 abgebaut werden, da diese für eine in Altersteilzeit befindliche Beamtin vorgehalten werden musste. Mit Pensionseintritt kann diese Stelle abgebaut werden. (Teamleitung Jobcenter)
- Eine Planstelle A 13 g.D. kann mit dem Stellenplan 2018 abgebaut werden, da diese für eine in Altersteilzeit befindliche Beamtin vorgehalten werden musste. Mit Pensionseintritt kann diese Stelle abgebaut werden. (stellv. Leiterin 10 Zentrale Dienste)

### **Umwandlung von Planstellen**

- Eine Planstelle A 9 g.D. mit Zulage im Bereich 10 Zentrale Dienste / IT wurde in eine Stelle der Entgeltgruppe 10 TVöD umgewandelt, da der neue Stelleninhaber als Beschäftigter eingestellt wurde.

### **Zugang von Planstellen**

- Eine Planstelle A 9 g.D. wurde neu eingerichtet, um somit einen Nachwuchsbeamten / eine Nachwuchsbeamtin übernehmen zu können. Aufgrund der in den nächsten Jahren anstehenden Personalfluktuations ist es unerlässlich, geeignete Nachwuchskräfte in den Dienst der Stadt Korschenbroich zu übernehmen.

### **kw-Vermerk (künftig wegfallend)**

Stelle A 13 h.D. 2020	Beamtin in AT Freistellungsphase (Leiterin 32 Recht, Ordnung u Feuerschutz)
Stelle A 9 m.D. 2022 + Z.	Beamter in AT-Freistellungsphase (Sachbearbeitung 10 Zentrale Dienste / IT)

Aus versorgungsrechtlichen Gründen sind diese Stellen bis zum Pensionsbeginn erforderlich.

### **ku-Vermerk (künftig umwandeln bzgl. Wertigkeit)**

Zurzeit liegen keine Stellen mit einem ku-Vermerk vor.

**Stellenplan**  
**Teil B: Tariflich Beschäftigte**  
**hier: Verwaltungsbereich sowie weitere Einrichtungen**  
**(ohne Kindertageseinrichtungen)**

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen			Zahl der Stellen 2017	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2017	Erläuterungen
	insgesamt	vollzeit- verrechnet	abweichende Besetzung			
1	2	3	4	5	6	7
15	0,00	0,00		0,00	0,00	
14	1,00	1,00		1,00	1,00	
13	4,00	3,64	-0,13	4,00	4,00	
12	1,00	1,00		1,00	1,00	1 Stelle ku
11	13,00	13,00	0,00	12,00	12,00	2 Stellen ku - 2019
10	12,00	10,86	+ 0,08	10,00	11,00	
9 c	4,00	3,86	-0,24	0,00	4,00	
9 b	11,00	9,63	+ 0,14	14,00	11,00	
9 a	7,00	5,94	-0,19	6	6	
8	20,00	17,55	-0,62	21,00	21,00	
7	0,00	0,00		0,00	0,00	
6	29,00	24,53	-0,49	29,00	29,00	1 Stelle kw 2019
5	22,00	15,40	-0,24	22,00	22,00	
4						
3	6,00	4,57		6,00	6,00	
2	29,00	13,73	-0,45	33,00	32,00	
1						
<b>Insgesamt</b>	159,00	124,71	-2,14	159,00	160,00	

**Anmerkungen:**

4 Stellen wurden abgebaut (Reinigungskräfte: 2 Stellen Schließung der Außenstellen, 2 Stellen durch Ausscheiden der MA und Aufgabenwahrnehmung durch Dritte)

3 Stellen wurden neu eingerichtet (1 Stelle Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle, 1 Stelle Gleichstellung u. Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit, 1 Stelle Projektassistenz Breitband / Bauwesen)

3 Stellen wurde angehoben ( EG 8, EG 9a, EG 9b)

**Stellenplan**  
**Teil B: Tariflich Beschäftigte**  
**hier: Kindertageseinrichtungen**

**Produktbereich Haushalt: 06 Kinder-, Jugend-, und Familienhilfe**

Entgeltgruppe S Sozial- und Erziehungsdienst gem. Tarifeinigung im Sozial- und Erziehungsdienst zum 01.08.2017	Zahl der Stellen 2018			bisherige Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen 2017	Vollzeit- verrechnet	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2017	Erläuterungen
	insgesamt	vollzeit- verrechnet	abweichende Besetzung					
1	3	4	5		6		7	8
S 18				S 18				
S 17				S 17				
S 16	2	2		S 16	2,00	2,00	2,00	
S 15	3	3		S 15	3	3	3	
S 14	0	0		S 14	0	0	0	
S 13	7	7		S 13	8	8	8	
S 12	0	0		S 12	0	0	0	
S 11b	0	0		S 11b	0	0	0	
S 11a	0	0		S 11	0	0	0	
S 10	0	0		S 10	0	0		
S 9	9	7,24		S 9	9	7,47	9	
S 8b	11	8,33			10	7,99	10	
S 8a	75	62,87			69	58,83	69	
S 7				S 7	0	0	0	
S 6 nicht besetzt				S 6 nicht besetzt	0	0	0	
S 5 nicht besetzt				S 5 nicht besetzt	0	0	0	
S 4	3	3,21		S 4	5	5	5	
S 3	23	18,36		S 3	21	15,81	21	
S 2			0,00	S 2				
<b>Insgesamt</b>	<b>133,00</b>	<b>112,01</b>			<b>127,00</b>	<b>108,10</b>	<b>127,00</b>	
<b>Entgeltgruppe 2 und 3</b>	<b>9</b>	<b>2,04</b>			<b>9</b>	<b>2,25</b>	<b>2,25</b>	

Jährlich schwankt in den Einrichtungen das elterliche Buchungsverhalten der Kinderbetreuungszeiten nach dem jeweiligen Bedarf der einzelnen Familien. Auf Grundlage der Zusschussanträge 2017/18 und der aktuellen Buchungszahlen ergeben sich für das Kindergartenjahr 2017/18 vollzeitverrechnet insgesamt 3,91 Stellen mehr. Eine Einrichtung wurde ab dem 01.08.2017 um eine zusätzliche Gruppe erweitert.

**Anmerkung zu den Entgeltgruppen 2 und 3**

In den Familienzentren werden Bürokräfte eingesetzt, die über 100% aus Sonder-Landesmitteln finanziert werden.

Aus den Verfügungspauschalen gem. KiBiz werden Landesmittel u.a. für Küchenkräfte und Bürokräfte bereitgestellt.

	Stellen 2017	vollzeitver- rechnet
TVöD 2 und 3	2	0,31

	Stellen 2017	vollzeitverrechnet
TVöD 2	7	1,73

## Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beschäftigten

---

Der Stellenplan 2018 weist im Beschäftigtenbereich Stellen wie folgt aus:

- Verwaltungsbereich sowie weitere Einrichtungen  
gesamt 159,00 Stellen  
vollzeitverrechnet 124,71 Stellen
- Bereich der Kindertageseinrichtungen  
gesamt 133,00 Stellen  
zzgl. sonstige Kräfte 9,00 Stellen  
vollzeitverrechnet 114,05 Stellen

Beschäftigte insgesamt 301,00 Stellen  
vollzeitverrechnet 238,76 Stellen.

Gegenüber dem Vorjahr ist wie folgt festzustellen:

### Im Verwaltungsbereich sowie weiteren Einrichtungen

werden 3 Planstellen zusätzlich erforderlich. Dies ist bedingt durch die Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle, durch die Neueinrichtung einer Stelle Gleichstellung und Presse- und Öffentlichkeitsarbeit und die Einrichtung einer Stelle Baucontrolling.

Darüber hinaus ergeben sich Anpassungen und Verschiebungen von Stellenanteilen bei mehreren Stellen in unterschiedlichen Bereichen und Entgeltgruppen, bedingt durch Personalwechsel, Neubesetzungen und damit verbundenen Aufgabenumverteilungen.

Hierdurch entsteht in der Vollzeitverrechnung gesamt ein Stellenmehrbedarf in Höhe von 1,54 Stellen.

In Vollzeitverrechnung ergeben sich 124,71 Stellen, wovon 2,14 Stellen zurzeit unbesetzt sind (Reduzierung Arbeitszeit, teils befristet).

Im Bereich der Kindertageseinrichtungen beläuft sich die Gesamtzahl der Stellen auf 133. Dem Zahlenvergleich zum Vorjahr liegen Veränderungen zugrunde, die in den späteren Ausführungen „Personalbudget der städtischen Kindertageseinrichtungen“ näher erläutert sind.

**Zum Stellenplan 2018 Beschäftigte – ist wie folgt zu bemerken:**

### Organisationsuntersuchungen

Organisationsuntersuchungen bzw. personalwirtschaftliche Untersuchungen im Bereich der Verwaltung werden sukzessive fortgesetzt. In diesem Zusammenhang wird auch auf das Personalbewirtschaftungskonzept der Stadt Korschenbroich verwiesen.



## Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beschäftigten

### **Anhebung von Planstellen**

Aktuell werden 3 Stellen angehoben. Im Bereich 20 Finanzen werden eine Stelle von EntgGr 8 auf 9a sowie eine von EntgGr 6 auf 8 angehoben.

Im Bereich 40 Kultur wird eine Stelle von EntgGr 8 auf EntgGr 9b angehoben.

Weitere Anhebungen sind nicht ausgeschlossen, da aufgrund des Inkrafttretens der neuen Entgeltordnung noch zahlreiche Anträge auf Neubewertung von Stellen vorliegen bzw. zu erwarten sind.

### **Umwandlung von Planstellen**

- Im Bereich 10 Zentrale Dienste / IT wurde eine Beamtenstelle A 9 m.D. mit Zulage in eine Beschäftigtenstelle EntgGr 10 umgewandelt.

### **Zugang von Planstellen bzw. Stellenanteilen**

- Eine Stelle der EntgGr 10 TVöD  
Im Bereich 01 Referat des Bürgermeisters ist aufgrund der dauerhaften Stundenreduzierung einer Mitarbeiterin, eine weitere Stelle erforderlich. Nach Ausscheiden der derzeitigen Gleichstellungsbeauftragten wird die Aufgabe „Gleichstellung“ ebenfalls dieser Stelle zugewiesen. Die vollzeitverrechneten Stellenanteile im Bereich der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit bleiben unverändert.
- Eine Stelle der EntgGr 11 TVöD  
Im Fachbereich 3 ist es erforderlich, eine zusätzliche Stelle zur Unterstützung der Fachbereichsleitung im Sinne eines effektiven Baucontrollings sowie zur Koordination und Umsetzung des Breitbandausbaues in der Stadt Korschenbroich einzurichten.

Darüber hinaus soll diese Stelle dauerhaft in enger Zusammenarbeit mit dem zentralen Ideen- und Beschwerdemanagement Beschwerden und Anregungen der Bürgerinnen und Bürger aus dem Baubereich koordinieren und abschließend bearbeiten.

### **Abgang von Planstellen**

- 4 Stellen der EntgGr 2 TVöD  
Bei den Reinigungskräften entfallen 2 Stellen aufgrund der Schließung der Außenstellen des Bürgerbüros und 2 weitere Stellen durch Ausscheiden der Mitarbeiterinnen und Übertragung der Aufgabenwahrnehmung auf Dritte.
- Stellenanteile in mehreren Aufgabenbereichen und unterschiedlichen Entgeltgruppen  
Bedingt durch Personalwechsel, Neubesetzungen und veränderter Aufgabenwahrnehmung ist eine Anpassung der Stellenanteile in verschiedenen Bereichen erforderlich.

Durch die vorgenannten Maßnahmen fällt ein Stellenmehrbedarf von gesamt 1,54 Stellen an.

### **Planstellen mit Vermerk ausgestattet**

#### kw-Vermerk (künftig wegfallend)

Stelle EntgGr 6	2019	SB Stadtentwicklung, Planung und Bauordnung
-----------------	------	--

#### ku-Vermerk (künftig umwandeln bzgl. Wertigkeit)

Stelle EntgGr 11	2019	SB Wohnungswesen
Stelle EntgGr 11	2019	SB Sport
Stelle EntgGr 12		SB Umwelt

## Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beschäftigten

### **Veränderung des Personalbudgets der städtischen Kindertageseinrichtungen**

Seit dem 01.08.2013 gilt für Kinder vom vollendeten 1. bis 3. Lebensjahr ein Rechtsanspruch auf Förderung in einer Kindertageseinrichtung oder Kindertagespflege. Dieser Rechtsanspruch auf einen Betreuungsplatz für Kinder unter 3 Jahren stellt eine zentrale Grundsatzentscheidung des Gesetzgebers dar, die zum einen die frühzeitige Förderung der Kinder, zum anderen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zum Ziel hat. Dem Anspruch wird sowohl mit einem Platz in einer Kindertageseinrichtung als auch mit einem Platz in der Tagespflege, die vom Jugendamt organisiert wird, Genüge getan. Aus der früheren öffentlich-rechtlichen Verpflichtung der kommunalen Gebietskörperschaften, Kindern mit einem spezifischen Bedarf im Alter unter drei Jahren einen Platz in einer Tageseinrichtung oder in Kindertagespflege zu verschaffen, ist ein gerichtlich einklagbarer Anspruch geworden für alle Kinder, die das erste Lebensjahr vollendet haben.

Mit Änderung des Kinderbildungsgesetzes NRW (KiBiz) zum 01.08.2014 hat das Land neben dem Ausbau der Kindertagesbetreuung insbesondere auch die Qualitätssicherung und den Qualitätsausbau als Zielsetzung aufgegriffen.

Im Vergleich der Stellenpläne 2017 und 2018 zeigt sich die Situation wie folgt:

<b>Stellenplan 2017</b>	<b>Stellenplan 2018</b>
127 Planstellen	133 Planstellen
zzgl. 9,00 Stellen sonstige Kräfte	zzgl. 9,00 Stellen sonstige Kräfte
<u>vollzeitverrechnete Stellen:</u>	
110,35 Stellen	114,05 Stellen

Im Bereich der Kindertageseinrichtungen beläuft sich die Gesamtzahl der Stellen auf 142. Somit erhöht sich die Gesamtzahl der Stellen gegenüber dem Vorjahr um 6 Stellen.

Aufgrund von verändertem Buchungsverhalten der Eltern, dem damit anzupassenden Stundenbudget und der Einrichtung einer weiteren Gruppe ab dem 01.08.2017 im Familienzentrum Herrenshoff ergeben sich notwendige Erhöhungen bei den vollzeitverrechneten Stellenanteilen (114,05 vollzeitverrechnete Stellen).

Über den Stellenplan „Kindertageseinrichtungen“ hinaus sind weitere Kräfte (teilzeitbeschäftigte Mitarbeiterinnen) in den Kindertageseinrichtungen eingesetzt; zurzeit:

2 Bürokräfte (0,31 vz-verrechnete Stellen)

7 hauswirtschaftliche Kräfte (1,73 vz-verrechnete Stellen)

Bürokräfte: Schon seit einigen Jahren werden in den Familienzentren Bürokräfte eingesetzt, die über die Sonder-Landesmittel für Familienzentren zu 100 % direkt über die Einrichtungen finanziert werden.

Hauswirtschaftliche Kräfte/Büro- und Küchenkräfte: Die Finanzierung der hauswirtschaftlichen Mitarbeiterinnen (Über-Mittag-Betreuung) erfolgt aus den gemäß den Bestimmungen des KiBiz NRW bereitgestellten Verfügungspauschalen.

Somit sind zusätzlich weitere 9 Stellen (2,04 vollzeitverrechnete Stellen) auszuweisen, die in Absprache mit den Leiterinnen der Einrichtungen für Büro- und Küchenkräfte sowie zusätzliche Ergänzungskraft- und Fachkraftstunden verwendet werden sollen.

## **Einzelbemerkungen zu der Personalgruppe der Beschäftigten**

---

Folglich ist die Anzahl der Stellen 2018 im Bereich der Kindertageseinrichtungen mit insgesamt 142 Planstellen bei 114,05 vollzeitverrechneten Stellen auszuweisen.

Eine frühzeitige genaue Personalberechnung bzw. -planung für den Bereich der Kindertageseinrichtungen ist schwer möglich, da der Stellenbedarf abhängig ist von den tatsächlich gebuchten jährlichen Kinderbetreuungszeiten. Von daher wurde das Personalbudget teilweise einer Schätzung unterzogen; eine konkrete Planung ist erst mit Vorliegen der aktuellen Buchungszahlen im Frühjahr 2018 möglich.

### **Sprachförderbedarf**

Das Land NRW stellt zusätzliche Mittel für Einrichtungen mit Kindern, bei denen ein erhöhter Sprachförderbedarf vorliegt, zur Verfügung. Im Rahmen der Mittelverteilung werden jährlich für die Kindertageseinrichtungen auf den Kempen und das Familienzentrum Herrenshoff je 5.000,00 € gewährt. Zusätzliche Stellen werden hierdurch nicht erforderlich. Die zusätzlichen Stunden sind in den Planstellen der einzelnen Einrichtungen berücksichtigt.

## Ausbildungsverhältnisse bei der Stadt Korschenbroich

In 2018 bestehen bei der Stadt Korschenbroich – ohne Berücksichtigung des Personals der Kindertages-einrichtungen – insgesamt 14 Ausbildungsverhältnisse, die sich auf folgende Ausbildungszeige verteilen:

### Stadt Korschenbroich

### Stellenübersicht 2018

#### Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

<b>Amtsbezeichnung</b>	<b>2018</b>	<b>beschäftigt am 01.10.2017</b>
Inspektoranwärter/Inspektoranwärterin	4,00	3,00
Auszubildende im gehobenen nichttechnischen Dienst im Beschäftigtenverhältnis	1,00	1,00
Auszubildende für den Beruf des/der		
a) Verwaltungsfachangestellten	6,00	6,00
b) Verwaltungsfachangestellte (Städt. Abwasserbetrieb)	1,00	1,00
c) Bauzeichners/Bauzeichnerin (Städt. Abwasserbetrieb)	1,00	1,00
d) Kanalbauers (Städt. Abwasserbetrieb)	1,00	0,00
Insgesamt	14,00	12,00

#### Nachrichtlich

**4 Erzieherinnen** im Anerkennungsjaar (Kindertageseinrichtungen)

## Zusammenfassung der Stellenpläne für das Haushaltsjahr 2018

### Im Stellenplan 2018 der Stadt Korschenbroich sind an Stellen ausgewiesen

<b>A Beamte/Beamtinnen:</b>	35,00 Stellen
vollzeitverrechnet	35,00* Stellen
<b>B Beschäftigte</b>	301,00 Stellen
davon:	
Verwaltungsbereich/ sonstige Einrichtungen	159,00 Stellen
vollzeitverrechnet	124,71 Stellen
Kindertageseinrichtungen	133,00 Stellen
zzgl. sonstige Kräfte	9,00 Stellen
vollzeitverrechnet	114,05 Stellen
<b>Stellen gesamt</b>	<b>336,00 Stellen</b>
<b>vollzeitverrechnet</b>	<b>273,76 Stellen</b>

\* 4 Beamtenstellen sind zurzeit unbesetzt  
(Altersteilzeit, Referendariat, Freistellung).

### Stellenpläne der städtischen Eigenbetriebe

**Zur Kenntnis wird mitgeteilt, dass in den Stellenplänen  
der Eigenbetriebe an Stellen ausgewiesen sind:**

Städt. Abwasserbetrieb	11,00 Stellen
vollzeitverrechnet	10,00 Stellen
Eigenbetrieb Stadtpflege	47,00 Stellen
vollzeitverrechnet	42,68 Stellen

#### Anlage 1

**Stellenplan des Städt. Abwasserbetriebes Korschenbroich  
für das Jahr 2018**

#### Anlage 2

**Stellenplan des Eigenbetriebes Stadtpflege  
für das Jahr 2018**